

Referat af uddannelsesudvalgsmøde, Finansøkonom- og Finansbacheloruddannelsen

Mødedato	25. november 2021
Mødested	Vald. Poulsensvej 4, 7500 Holstebro, Lokale S75
Mødedeltagere	Thomas Leier Cervin, Charlotte Laurberg, Berit Nørskou Pedersen, Jacob Møllgaard, Morten Møllgaard, Jens Lund, Sandra B. K. Nielsen, Frederik Toft Jeppesen, Kim Ehlers, Hans Jørgen Skriver, Jeanette Hedegaard Nielsen
Afbud	Jesper Lund, Abdulaziz Kizil, Lene Buhl, Richard Hansen, John Brunsborg, Lone Lund Nyborg,

Referent: Jeanette Hedegaard Nielsen

Ordstyrer: Berit Nørskou Pedersen

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde
 - godkendt
2. Meddelelser fra formandskabet –
 - Det kører rigtig fint i banksektoren, i Landbobanken er der travlt og det ser ikke ud til at stoppe. Der tages stadig trainees og praktikanter ind i sektoren.
3. Valg af formand og næstformand –
 - Berit Nørskou genopstiller. Genvælges.
 - Jacob er næstformand og genopstiller. Genvælg.
4. Sager til behandling
 - i. Aktuelle emner:
 1. Studieordninger
 - a. Thomas og Charlotte, finansøkonom – ingen større ændringer i studieordninger. Men gruppeeksaminer bliver afprøvet på 1. interne (metodefaget) dog med individuel bedømmelse. De studerende vælger typisk selv grupperne i Holstebro, men efter en bunden introduktion, i Herning foreslås studiegrupperne, og det har de studerende været glade for.
 - b. Kim – finansbachelor – ingen større ændringer i studieordningerne. Den første årgang går nu på 3. semester, og begynder nu at trække fra finansøkonomuddannelsen teoretisk, niveaumæssigt og arbejdsmæssigt. Der arbejdes på at tilbyde to studieretninger in-house, og samarbejder med andre akademier om resten – ejendomshandel, bank og revision er de foretrukne retninger. Men til det kommende forårssemester 2022 tilbydes kun "bank" som studieretning på EAMV. Der er 16 studerende på uddannelsens 3. semester – der er ca. 25 på 1. semester.
 2. Evalueringer siden sidst
 - a. Der er kørt læringsbarometer i efteråret, som der kommer svar på i februar. – det er en undersøgelse som er designet og udsendes at ministeriet.
 3. Praktik- og beskæftigelsessituationen

- a. Holstebro – 35 studerende – 8 mangler pt. Plads – resten fordeles med 7 i bank, 8 hos ejendomsmægler, 5 i revision, 6 økonomi og 1 i forsikring. Det ser rigtig fornuftigt ud. Karrieredag i Holstebro 22.3.22
 - b. Herning – der er nok 4 der søger mod bank som ikke har fået endnu – men ellers er der ikke et overblik lige nu. Karrieredag i Herning i august 2022.
 - c. Vestjysk Bank tager 10 i praktik i år- og har fortsat muligheder i organisationen. Man kigger på personen mere end uddannelsen, så der er åbenhed overfor både elever, finansøkonomer og bachelorer. Jens fortæller at de i Handelsbanken – rekrutteringsindsatsen ligger hovedsageligt omkring sommerferien, det er til den sene side her i november.
 - d. Beskæftigelsen – de fleste af vore dimittender fortsætter i praktikvirksomheden og de sidste finder i reglen hurtigt job. Det opleves at de studerende er mere alsidigt interesseret.
4. Rekruttering og optag
 - a. Herning Finansøkonom – 60 – 59 tilbage
 - b. Herning Finansbachelor – 30 – 25 tilbage
 - c. Holstebro Finansøkonom – 45 – ca. 40 tilbage – der kommer mere kontakt til ungdomsuddannelserne i området – med tilbud om faglige oplæg.
5. Virksomhedskontakt:
 - a. 3. semester finansøkonom – i øjeblikket arbejdes med en opgave i samarbejde med KVIK køkkener – virksomheden bruges også på finansbachelor.
 - b. Eksterne besøg – bankerne vægter tungt.
 - c. Alle bidragene fra sektoren er rigtig gode og bidrager til uddannelsernes kvalitet.
6. Digitalisering i uddannelsen
 - a. Corona har flyttet meget – men derefter kan vi mærke at vi nu har nogle digitale redskaber til undervisning og vejledning. Der er et finansprojekt før corona vedr. digitalisering i den finansielle sektor – dette er allerede forældet, nu arbejdes der med om der er sket noget i forhold til kundernes præferenceer efter corona – et nyt projekt arbejder med dette.
7. Udviklingstendenser og videnkilder:
 - a. Udover digitalisering tales meget om bæredygtighed og cirkulær økonomi. I møder med brancheorganisationerne tales om at de studerende skal kunne finde og bruge data, bl.a. omkring grønne tal. Det er en snak som breder sig ud i sektoren og samtaler med og produkter til kunder.
 - b. Studerende skal være klimaambassadører, når de er i praktik. Udfordringen er at klæde på til opgaven. Hvordan er det som virksomhed at blive stillet spørgsmål af studerende om klima og bæredygtighed – det er fint, men ofte er det bestemte steder i organisationen de kan få oplysningerne, men ikke nødvendigvis deres kontaktperson.
5. Orientering fra EAMV og uddannelsen
 - Der skal nu en turnusakredittering i gang på finansøkonom i Herning og det dækker over et kvalitetstjek.
6. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
 - Jacob: Fusion tager lidt tid og nu er it-systemerne på plads, kultur med videre kommer efterhånden. Digitaliseringen har gjort nogle ting lettere, bl.a. når der er transportproblemer med videre. Der er travlt i Vestjysk Bank og der søges flere folk. Kandidater i Vestjysk Bank er typisk på hovedkontoret.



- Morten: der er travlt i Jyske Bank. De mangler folk – specielt kunderådgivere. De har fået medarbejdere, som også kommer med andre fagligheder og har fået gode erfaringer med det.
 - Jens: Handelsbanken – flere fagligheder er ofte en fordel når der rekrutteres, men unge mennesker er også meget velkomne fordi deres viden og måde at arbejde på mangles. Også kandidater kan være noget der bliver en større del af arbejdsstyrken fremover.
 - Berit: De fleste kandidater er til hovedkontorsfunktioner, men de findes også længere ude i organisationen.
7. Næste møde:
 - Tirsdag den 8.2.22 – fællesmøde i Herning – det er om eftermiddagen.
 8. Tidspunkt for møder: næste møde kan holdes kl. 8.00 – 10.00. og næste gang digitalt. Indkaldelse på doodle.
 9. Evt.: - intet at tilføje.